WORK EXPERIENCE LINEA 1:
GREENTOSI: WORK EXPERIENCE PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA-CONTABILE AZIENDALE CON APPROCCIO SOSTENIBILE

Codice 173-0002-1190-2024
Progetto approvato con Decreto del Dirigente Direzione Lavoro della Regione del Veneto n.351 del 23/05/2025.
FSE+ PR VENETO 2021-2027 Priorità 1 Occupazione – DGR 1190/2024 – WE: un'esperienza su misura
Il progetto è realizzato grazie ai Fondi europei della Regione del Veneto

GREENTOSI: 13 mesi al centro del cambiamento, tra formazione green, crescita personale e reinserimento professionale

Si è concluso con successo a fine **Luglio 2026** il progetto di Work Experience **"GREENTOSI" avviato a Luglio 2025**. Il percorso formativo e di accompagnamento professionale è nato con l'obiettivo di riqualificare i cittadini disoccupati, sia giovani che adulti, per favorirne un rapido inserimento lavorativo. Le attività si sono concentrate **sull'area Amministrativa-Contabile,** offrendo alle imprese venete risorse qualificate in grado di **accompagnare le organizzazioni** a gestire senza eccessivi traumi il passaggio verso la **transizione ecologica** con una visione ampia del termine, che includa anche la **dimensione economica e sociale**.

Il progetto è stato realizzato in partenariato di rete con *Confartigianato Veneto Orientale – Alpe Adria Imprese Servizi – Confcooperative Belluno Treviso – ALI Spa Agenzia per il lavoro Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pordenone e Portogruaro*.

GREENTA e INTERESSE: i numeri della selezione e le caratteristiche dei partecipanti

Il progetto ha intercettato un forte bisogno formativo sul territorio, durante la fase di promozione (svoltasi dal 26 maggio 2025 al 3 marzo 2026):

- **77 domande** di partecipazione ricevute.
- **64 colloqui** di valutazione effettuati per individuare i profili più idonei.
- **34 destinatari** coinvolti nel progetto.

Gruppo eterogeneo, caratterizzato da un alto livello di scolarizzazione e una prevalenza di profili giovani e femminili:

- **Genere:** 24 donne e 10 uomini.
- **Livello di istruzione:** un'aula fortemente qualificata, suddivisa tra 19 diplomati e 15 laureati.
- **Fasce d'età:** una netta prevalenza di giovani professionisti (**20 under 30**), affiancati da profili più maturi (**14 over 30**).
- **Geografia:** 28 residenti nella provincia di Venezia e 6 nella provincia di Treviso.

GREENTA E AZIONE: formazione specialistica, outdoor e orientamento

Per rispondere alle reali esigenze del mercato, sono stati attivati **3 corsi mirati allo sviluppo di competenze digitali** ed **altrettanti percorsi professionalizzati relativi a profili chiave**:

1. Tecnico Amministrazione e Contabilità con focus su contabilità verde e bilancio di sostenibilità
2. Operatore amministrativo-segretariale con focus su compliance ambientale e sociale d'impresa
3. Tecnico Amministrazione e Contabilità con focus su costi e green budgeting

Per allenare i futuri lavoratori sul campo del cambiamento organizzativo, sono state attivate **3 edizioni del teatro d'Impresa.**

L'esperienza formativa è stata multidimensionale e "su misura", combinando diverse metodologie didattiche e di supporto:

- **672 ore di formazione** erogate a 28 allievi.
- **152 ore di orientamento** per focalizzare gli obiettivi professionali.
- **240 ore di counseling, coaching e mentoring** per sostenere la crescita personale e professionale dei partecipanti.

GREENTA E INTRAPRENDENZA: tirocini e placement

La vera forza del progetto è stata l'integrazione con il tessuto imprenditoriale locale. Grazie alla collaborazione con **24 imprese partner**, sono stati avviati **30 tirocini aziendali**.

I dati di monitoraggio finale e di successo occupazionale confermano l'efficacia della formula della Work Experience:

- **96,5% degli allievi formati** (percorsi d'aula).
- **100% dei tirocini conclusi**
- **30 Attestati dei Risultati di Apprendimento** rilasciati.

GREENTA E FUTURO: alla conclusione del progetto, **l'80% degli allievi risulta già occupato**.

- **1** contratto a tempo indeterminato
- **6** contratti di apprendistato
- **9** Contratti a tempo determinato (durate variabili da 3 a più di 6 mesi)
- **1** Collaborazione c/o Studio Professionale
- **7** proroghe del tirocinio

I risultati del progetto "**GREENTOSI**" dimostrano l'efficacia di un modello formativo "su misura", rivelandosi un vero catalizzatore di energia, crescita e riscatto professionale. Coniugando la determinazione personale con la cultura della *green economy*, l'iniziativa lascia un valore tangibile nel territorio: una rete aziendale più pronta ad affrontare la transizione ecologica ed economica e una nuova leva di lavoratori consapevoli, qualificati e pronti a guidare il cambiamento.

31 luglio 2026