Dicembre 2025

RELAZIONE DI SINTESI DELLE ATTIVITA'/SERVIZI per IL LAVORO EROGATI - ANNO 2025

1. PREMESSA

La presente relazione viene redatta per la presentazione dei risultati ottenuti nell'ambito delle attività svolte da Job & School – Formazione e Professione – soc.coop. tramite gli OMLl riconosciuti ed autorizzati ad operare per suo conto; i servizi gratuiti erogati c/o la sede di Gruaro (VE) e rivolti a cittadini iscritti ai CPI del territorio regionale, vengono finanziati nell'ambito delle iniziative previste dai programmi regionali **POR/FSE+ e PNRR – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori** e sono soggette al rispetto delle direttive che regolano l'ambito di accreditamento regionale dello scrivente per il Servizi al Lavoro (LR 3 del 13/03/2009, DGR 2238/11 e DGR 1656/2016 e smei). In particolare la relazione si vuole soffermare sul tema degli adempimenti previsti all'art.13 della DGR2238/11 in cui si indica agli enti, sia di raccogliere dati e informazioni su attività e risultati conseguiti e su buone prassi sperimentate, sia di assicurare alle parti coinvolte, nell'espletamento dei servizi previsti, il rispetto dei principi di non discriminazione e pari opportunità, con particolare attenzione alle categorie di utenza più deboli e a quelle con maggiori difficoltà nell'inserimento lavorativo.

In relazione a questo ultimo aspetto si precisa che la scrivente società non attua alcuna profilazione degli utenti in base a specifiche categorie di dati; gli utenti sono censiti all'interno di un'area riservata del server aziendale, protetta da password, con i dati estrapolati dal portale IDO/CLICLAVORO, eventualmente integrati con quelli forniti tramite la compilazione delle schede individuali (MOD P03.02c) con la sottoscrizione dell'informativa Privacy e del rispetto del d.lgs 276/2003. Ne consegue che la presente relazione di sintesi riporta i suddetti dati aggregati per titolo di studio, per fascia d'età, per sesso, per cittadinanza (UE o extraUE) e per eventuale fascia di profilazione attribuita dal sistema IDO (vedi Programma GOL a seguito di assessment c/o il CPI), ma non attua alcuna estrapolazione per categorie che possa in qualche modo violare il rispetto dei principi di non discriminazione e pari opportunità.

Si precisa inoltre che sebbene gli utenti risultino censiti ed aggregabili dalla banca dati interna secondo le categorie sopra richiamate, le stesse non vengono utilizzate per attuare pre-selezione di candidature eventualmente chieste dal mercato del Lavoro, nella piena osservanza di quanto previsto dall'art.10 del d.lgs 276/03.

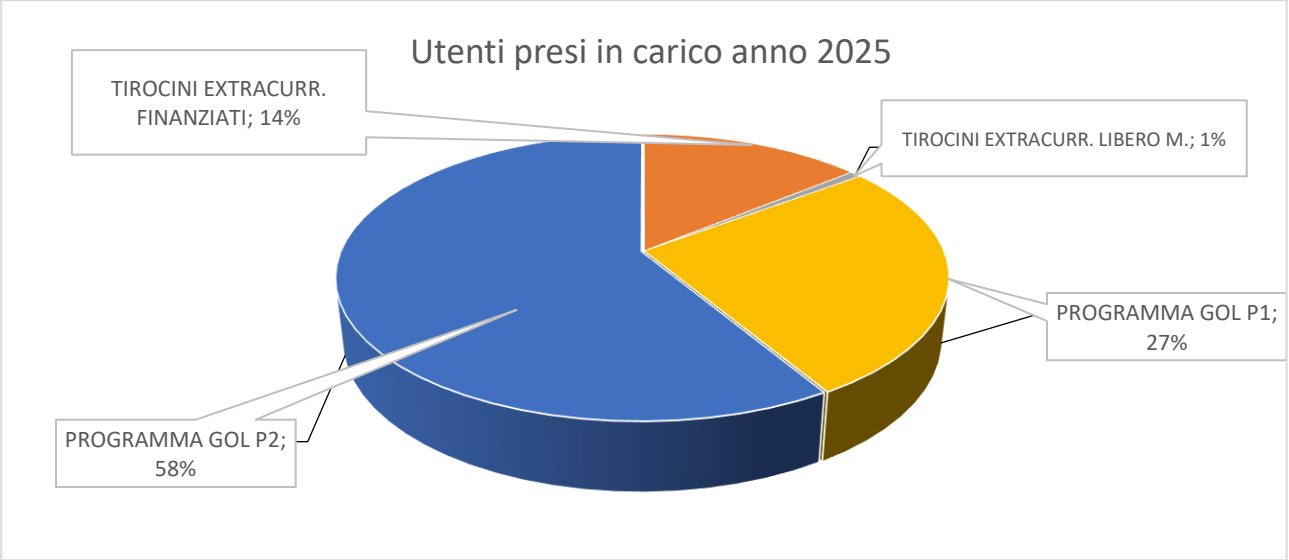
Il personale (OML) che è stato autorizzato ad accedere ai suddetti dati è informato sulle procedure in uso e si è formalmente impegnato al rispetto del segreto d'ufficio, del Codice Etico e di quanto previsto dal codice della Privacy. Il personale è stato inoltre sensibilizzato nel gestire i colloqui di prima accoglienza degli utenti, a sportello o su appuntamento, nel rispetto dei diritti/doveri reciproci e della trasparenza delle procedure di trattamento dei dati, fornendo alla controparte dapprima l'informativa in uso sulla Privacy e quindi quella relativa al d.lgs 276/03 per la relativa sottoscrizione. L'OML inoltre, prima di attivare la fase di gestione di incrocio domanda/offerta, ricorda all'utente che le azioni previste verranno dal medesimo attuate assicurando il rispetto di quanto indicato dagli art.9 e 10 del d.lgs 276/03, a cui dà esplicita lettura (v. nessuna indagine, trattamento o preselezione può essere attuato con riferimento specifico a sesso, stato famiglia, origine etnica, razza, handicap, età, credo religioso, affiliazione sindacale/politica, convinzioni personali, ecc.).

2. DATI DI SINTESI E RISULTATI CONSEGUITI

2.1 UTENTI PRESI IN CARICO

Nel corso del 2025 sono stati presi in carico **285 utenti**, appartenenti alla comunità europea per il 96,14% del campione; il residuo 3,86% degli utenti proviene da Paesi ExtraUE. I cittadini hanno partecipato per il **14,04%** (40 utenti) a **tirocini extracurriculari finanziati** nell'ambito di progetti FSE+ (Work Experience Su Misura – DGR 1190/2024), per il **85,27%** al **Programma GOL** (P1 – 76 utenti, P2 – 167 utenti) ed il restante **0,70%** (2 utenti) è stato avviato ad un **tirocinio extracurriculare su libero mercato** a finanziamento privato.

La lettura dei dati evidenzia che il genere più rappresentato è quello **femminile** (73,33% degli utenti) e che per il livello di **istruzione prevalgono i diplomati/laureati** (71,58%) rispetto al 28,42% di qualificati/terza media. Il target, per fasce d'età, è **over 30** per il 65,62% degli utenti, distribuito nella **fascia 30/40** (22,11%), nella fascia **41/50 anni** (18,6%), con una rappresentanza significativa di **over 50** (71 utenti) pari al 24,91%. Il 34,38% è rappresentato da giovani **under 30** di cui il 16,14% nella fascia **19-24 anni** ed il restante 18,25% nella fascia **25-29 anni**.



Un focus particolare viene dedicato ai dati relativi **al nuovo Bando Work Experience – DGR 1190/2024 – Un'esperienza su misura.** La direttiva prevede la realizzazione di percorsi di politica attiva che coniugano formazione, orientamento, tirocinio ed altre attività facoltative a supporto, a partire dai fabbisogni di competenze e professionalità del Sistema delle Imprese. I percorsi sono progettati a partire dallo strumento del tirocinio extracurriculare (2-6 mesi). Entro fine anno, sono stati presi in carico **n.80 destinatari**, di cui 22 maschi e 58 femmine. Il 67,5% ricade nella fascia under 30, mentre il restante 32,5% ha più di 30 anni compiuti (7,5% over 41). In base al titolo di studio, si registra una sostanziale uniformità tra diplomati con il 56,25% e laureati con il 43,75%. Infine, per quanto concerne la residenza, ma metà risiede in Comuni in provincia di Venezia e l'altro 50% in provincia di Treviso.

2.2 PPA CONCLUSE

Alla data odierna, considerando gli utenti complessivamente in carico – avviati anche nell'annualità precedente – **n.288** cittadini hanno **concluso la propria PPA** personalizzata: n.273 (94,79%) relativa all'assegno GOL, n.4 (1,39%) relativa ad un tirocinio extracurriculare finanziato integrato da altre misure quali formazione e orientamento, n.11 (3,82%) relativa a relativi a tirocini a finanziamento privato

UTENTI CON PPA CONCLUSA AL 31/12/2025	**288**

per tipologia di servizio:

TIROCINI EXTRACURR. FINANZIATI	4	1,39%
PROGRAMMA GOL	273	94,79%
TIROCINI EXTRACURR. LIBERO MERCATO	11	3,82%

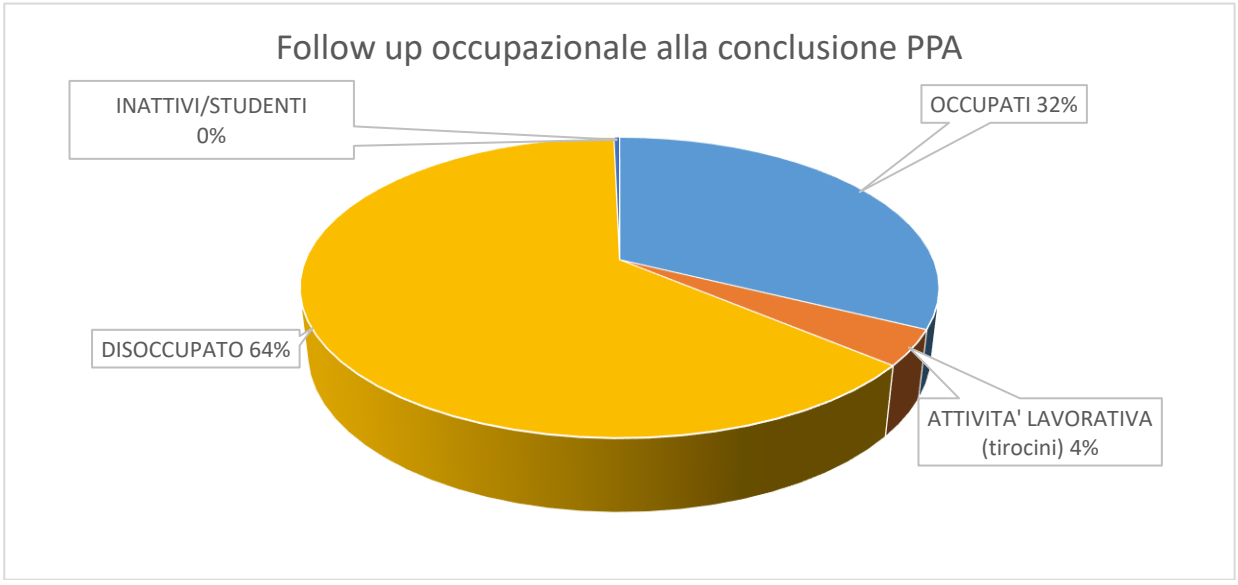
2.3 FOLLOW UP OCCUPAZIONALE ALLA CONCLUSIONE, A DISTANZA DI 6 E 12 MESI

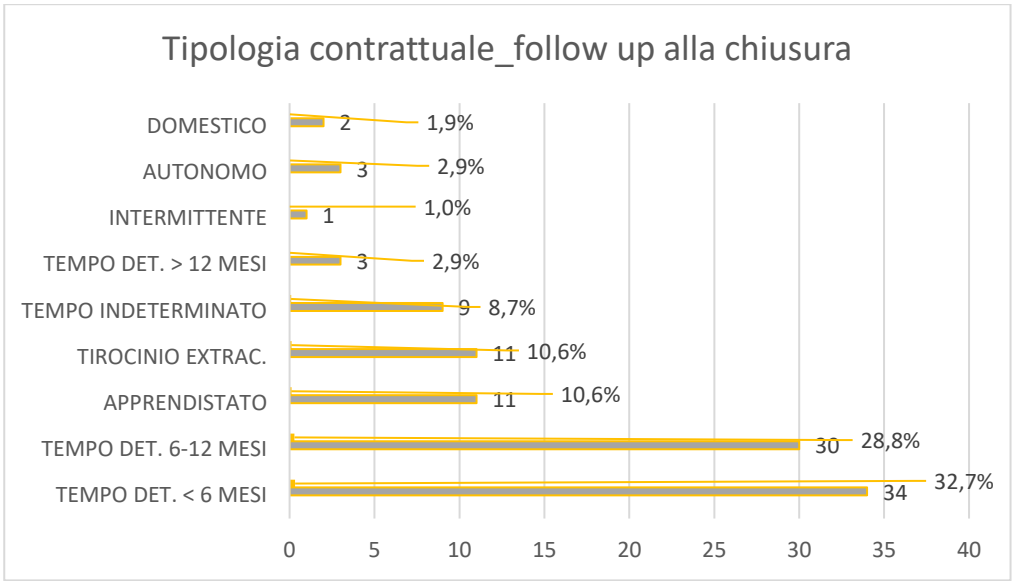
<u>Al termine dei servizi resi</u>, il **36,1%** degli utenti (104 su 288) è risultato **occupato o impegnato in un'attività lavorativa o assimilata** (es. tirocinio extracurriculare c/o nuova impresa o proroga di quello avviato), mentre la percentuale di occupazione con contratto di lavoro subordinato/parasubordinato si è attestata al **32,3%** (93 utenti su 288). A **<u>6 mesi dal termine</u>** del servizio, relativamente ai n.285 utenti che hanno raggiunto i 6 mesi dalla conclusione della PPA alla data odierna, il **47,7% risulta occupato** (136 utenti su 285; la % diventa del 49,8% se si includono i tirocini extrac.). Dalla precedente annualità si è valutato di introdurre un altro indicatore, relativo al follow up occupazionale **<u>a distanza di 12 mesi</u>** dalla conclusione della PPA personalizzata. Alla data odierna, sui 348 utenti per i quali sono trascorsi al 31/12/25 i 12 mesi dalla conclusione dei servizi resi, **risultano occupati il 56,9% (198/348).**

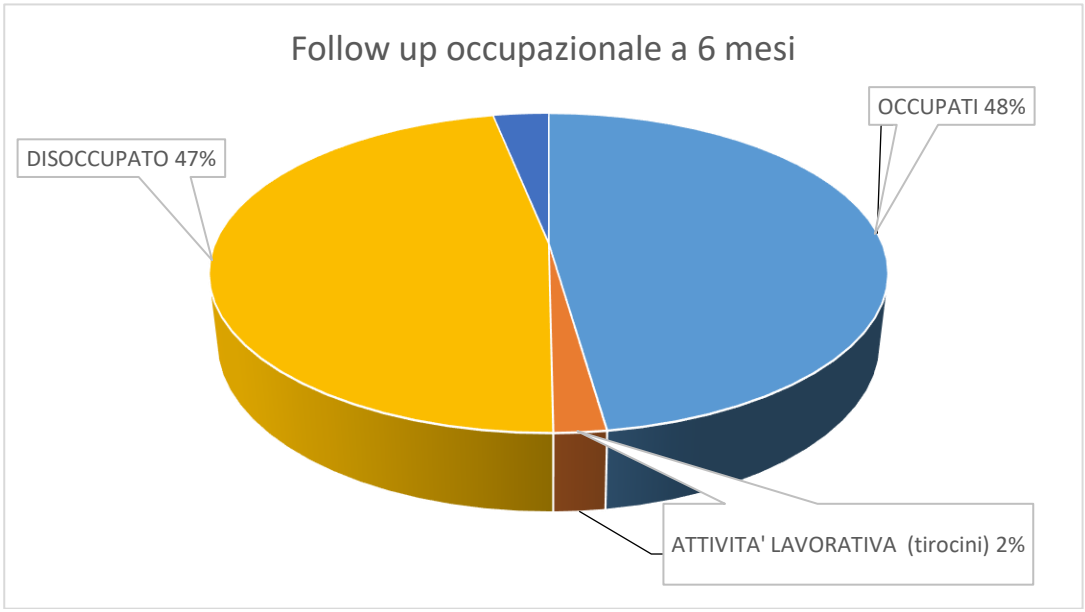
Tra gli utenti occupati **<u>alla conclusione del servizio reso</u>**, dall'analisi dei dati, si evidenza una rappresentanza di soggetti rientranti nelle categorie più deboli o con maggiore difficoltà nell'inserimento lavorativo (es: soggetti over '50, soggetti con livelli di istruzione bassi, donne rientrate da maternità, cittadini extraUE/UE, ecc.) del **25%** per **over 50**, del **77,9%** per **donne,** del **33,7%** per soggetti con **basso livello di scolarizzazione, del 2,9%** di cittadini extraUE.

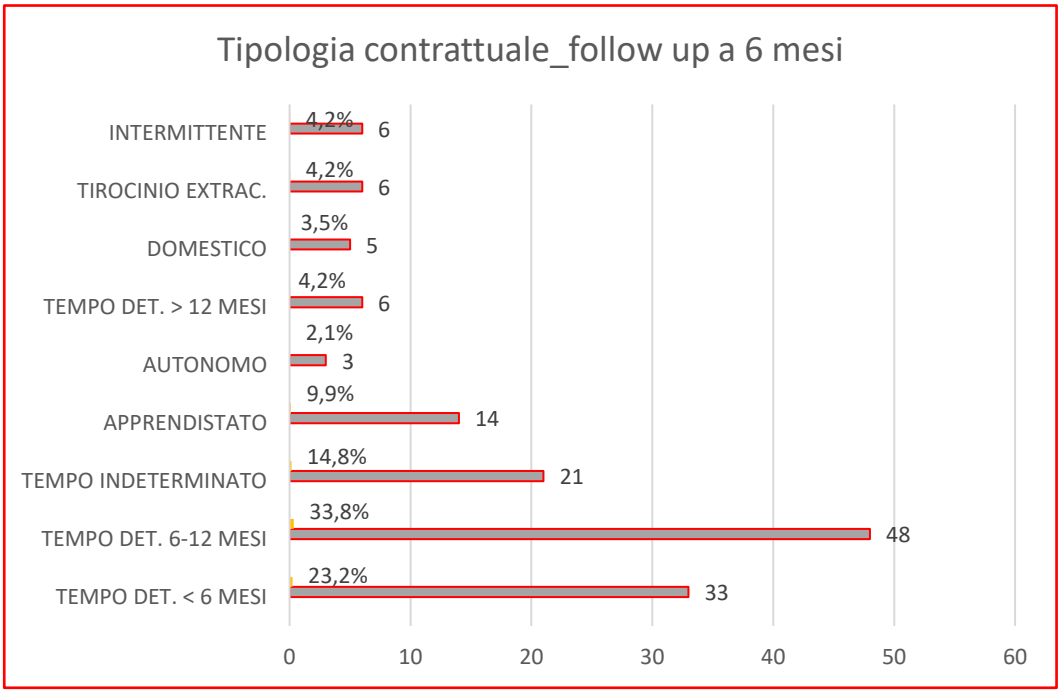
La rappresentanza di questo campione tra le trovate occupazioni conferma, sebbene si tratti di un dato il cui valore - più o meno elevato - sia riconducibile solo a fattori di probabilità, che le azioni attivate dallo scrivente sono state gestite nel rispetto dei principi di non discriminazione e rassicura sull'attenzione e sensibilità posta dagli OML nei confronti delle categorie più deboli e/o a quelle con maggiore difficoltà nell'inserimento lavorativo.

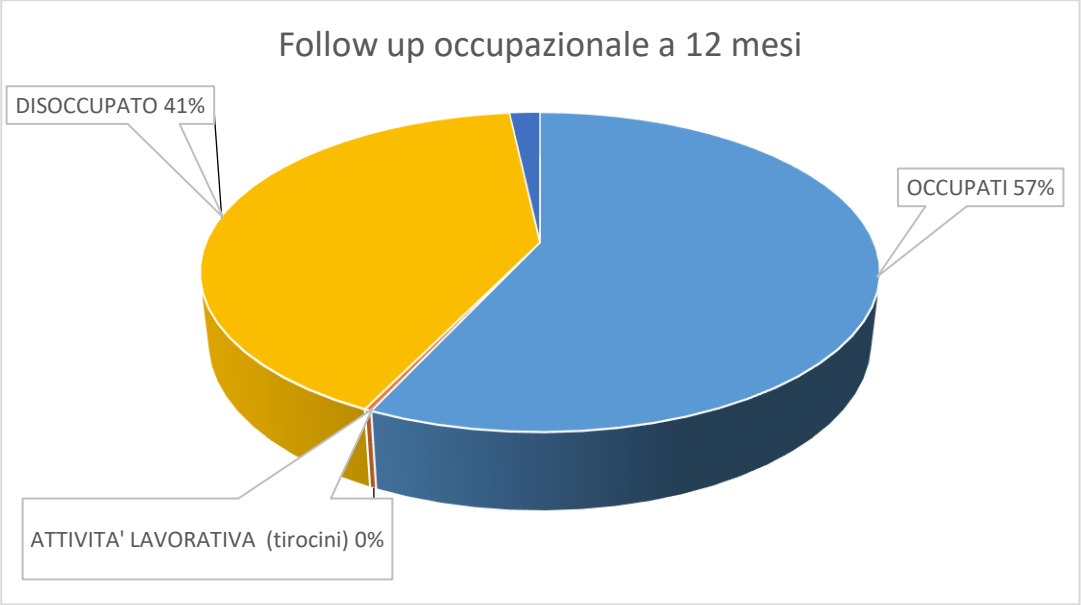
In continuità con quanto introdotto già nel 2023, si è valutato di affinare il dato relativo ai soggetti OCCUPATI analizzando le **<u>tipologie di contratto/rapporto di lavoro</u>** (vedasi grafici).

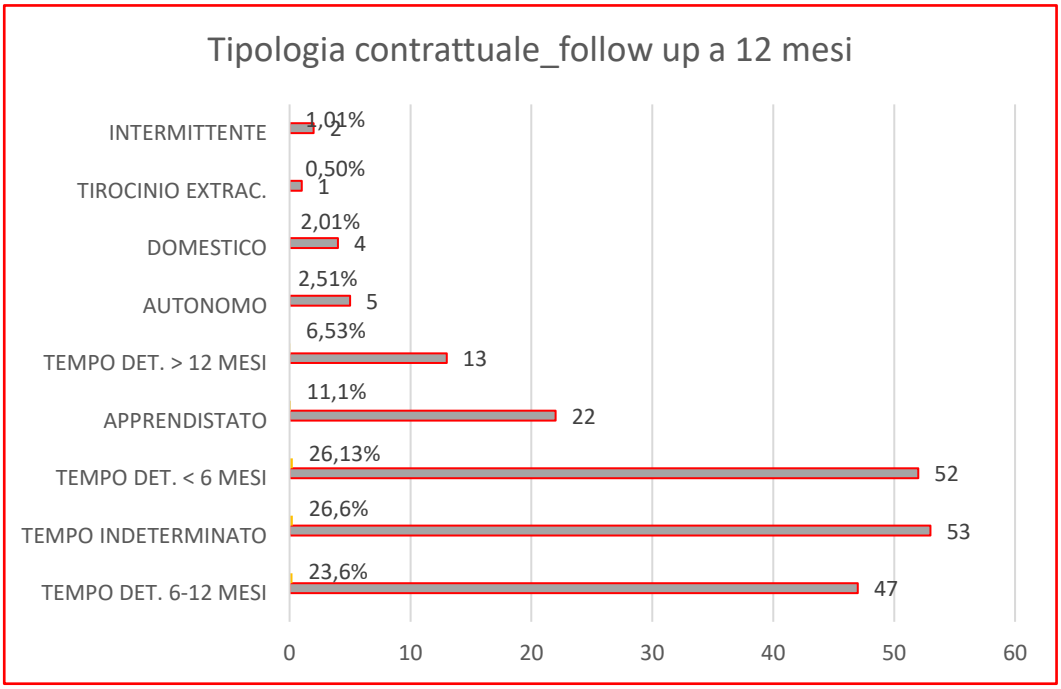



Tipologia contrattuale_follow up alla chiusura
DOMESTICO
AUTONOMO
INTERMITTENTE
TEMPO DET. > 12 MESI
TEMPO INDETERMINATO
TIROCINIO EXTRAC.
APPRENDISTATO
TEMPO DET. 6-12 MESI
TEMPO DET. < 6 MESI
2
1,9%
3
2,9%
1
1,0%
3
2,9%
9
8,7%
11
10,6%
11
10,6%
30
28,8%
34
32,7%
0
5
10
15
20
25
30
35
40


Follow up occupazionale a 6 mesi
OCCUPATI 48%
DISOCCUPATO 47%
ATTIVITA' LAVORATIVA (tirocini) 2%


Tipologia contrattuale_follow up a 6 mesi
INTERMITTENTE
TIROCINIO EXTRAC.
DOMESTICO
TEMPO DET. > 12 MESI
AUTONOMO
APPRENDISTATO
TEMPO INDETERMINATO
TEMPO DET. 6-12 MESI
TEMPO DET. < 6 MESI
4,2%
6
4,2%
6
3,5%
5
4,2%
6
2,1%
3
9,9%
14
14,8%
21
33,8%
48
23,2%
33
0
10
20
30
40
50
60





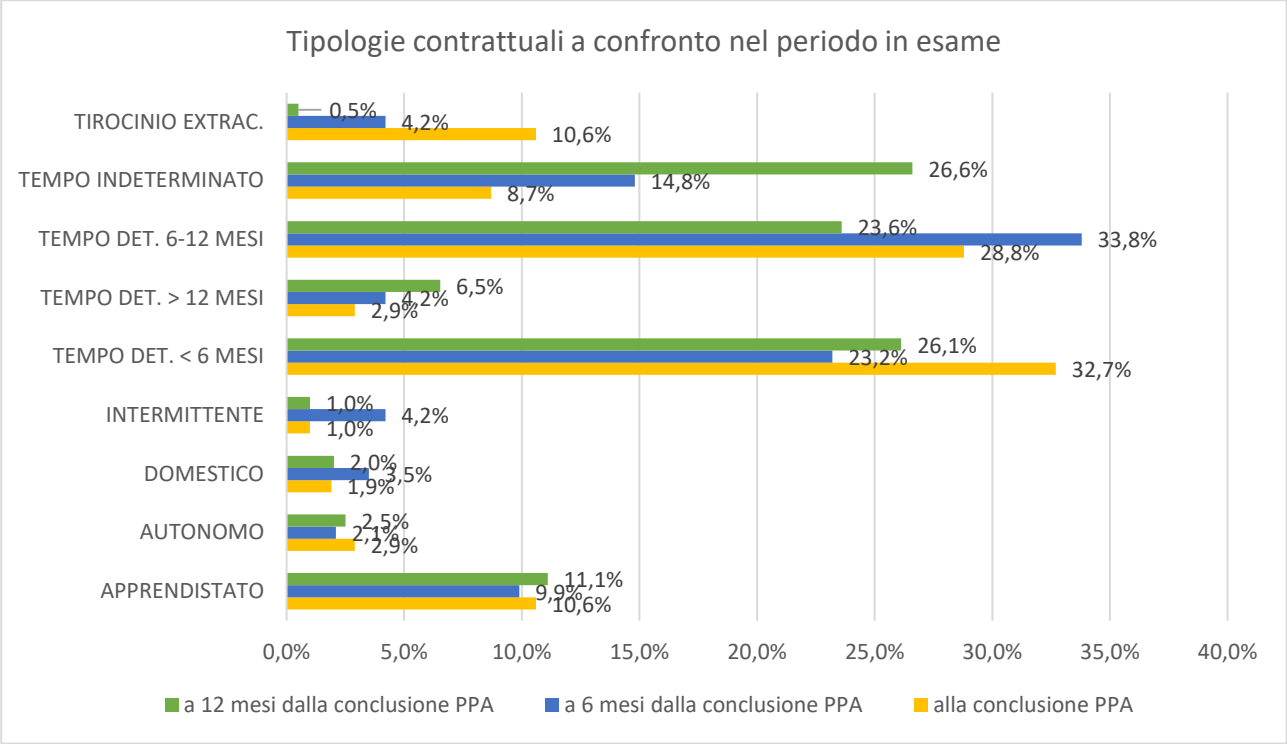
Analizzando le % di soggetti occupati, si verifica che al passare del tempo (alla conclusione, a 6 mesi, a 12 mesi), la percentuale di occupati rispetto al totale del campione, ***aumenta dal 36,1% al 56,9%.***

Anche la composizione sulle tipologie di contratto si modifica al cambiare del tempo:

-**alla conclusione della PPA**, prevalgono i **contratti inferiori ai 6 mesi** (componente stagionale breve o periodi di prova tramite somministrazione) – **32,7%** per arrivare **al 61,5% considerando anche i contratti a tempo determinato 6-12 mesi (con una forte componente di contratti poco superiori ai 180gg)**

-a 6 mesi dalla conclusione si riduce la % dei contratti inferiori ai mesi a favore di **contratti più duraturi (6-12 mesi, indeterminato, apprendistato) – 62,7%**

-a 12 mesi dalla conclusione la componente del lavoro stabile arriva al **67,8%** (6-12 mesi per il 23,6%, indeterminato per il 26,6% e apprendistato per l'11,1%, > 12 mesi per il 6,5%).



Al termine dei servizi fruiti, gli utenti hanno compilato il questionario MOD P06.13 evidenziando una percentuale di gradimento elevata (99,6%) e valutando efficaci i servizi attivati (98,1%)

Si allega tabella con aggregazione dati di sintesi al 31/12/2025.

Job & School - Formazione e Professione – soc.coop.
Referente dei Servizi Politica Attiva