Il presente modello vuole essere una guida cartacea per il segnalante per agevolarlo nella trasmissione attraverso il canale di segnalazione da lui scelto sia interno che esterno o a divulgazione pubblica.

Si invita a prendere visione della procedura di segnalazione indicante le modalità di invio e della informativa trattamento dati personali nonché di prendere visione del protocollo aziendale sulle molestie e violenza sui loghi di lavoro.

DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE	
COGNOME E NOME	
CONTESTO LAVORATIVO	
OCCUPAZIONE/FUNZIONE	
TELEFONO	
E-MAIL	

MODALITÀ DI SEGNALAZIONE CANALE INTERNO	
FORMA SCRITTA	☐
E-MAIL	☐
FORMA ORALE INCONTRO DIRETTO	☐
MOTIVAZIONE SCELTA CANALE	

MODALITÀ DI SEGNALAZIONE CANALE ESTERNO -ANAC	
FORMA SCRITTA SU PIATTAFORMA	☐
FORMA ORALE TELEFONO-MESSAGGIO	☐
FORMA ORALE INCONTRO DIRETTO	☐
MOTIVAZIONE SCELTA FORMA	

MODALITÀ DI SEGNALAZIONE DIVULGAZIONE PUBBLICA	
SUPPORTO STAMPA	☐
SUPPORTO TV	☐
INTERNET	☐
MOTIVAZIONE SCELTA FORMA	

SEGNALAZIONE CONDOTTA	
IL FATTO È RIFERITO A	
1-Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali	☐
2-Condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs n.231/01 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione	☐
3-Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali	☐
4-Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'Art. 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea	☐
5-Atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'Art. 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società.	☐

6-Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3, 4 e 5	☐
7-Atti o comportamenti di cui al Protocollo aziendale sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro (NB: in questo caso seguire le modalità di invio del presente modulo come riportato alla Nota 1)	☐
DATA DELL'EVENTO	
LUOGO DELL'EVENTO	
SOGGETTO/I CHE HA/HANNO COMMESSO IL FATTO	
AREA/FUNZIONE AZIENDALE	
EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI	
EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE	
EVENTUALI PUBBLICI UFFICIALI O P.A. COINVOLTI	

MODALITÀ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DEL FATTO	
EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO (nome, cognome, qualifica, recapiti)	
AMMONTARE DEL PAGAMENTO O ALTRA UTILITÀ/BENEFICIO	
CIRCOSTANZE OGGETTIVE DI VIOLENZA O MINACCIA	

ALTRO	

Nota 1: *La segnalazione, compilata e sottoscritta, dovrà essere inserita in busta chiusa sigillata e depositata presso la sede legale di Corso Garibaldi n.47 in busta chiusa con la dicitura "riservata personale - non aprire" indirizzata alle persone individuate dall'Azienda e inviata anche per mail ai seguenti indirizzi (presidente@job-school.com; chiara.nardo@sptsicurezza.it).*
Resta ferma la possibilità per il lavoratore o la lavoratrice di richiedere preliminarmente un colloquio riservato con uno dei referenti individuati, al fine di ricevere supporto, chiarimenti o indicazioni sulle modalità di gestione della situazione, il quale dovrà redigere verbale dei colloqui da far sottoscrivere al lavoratore.

DESCRIZIONE DEL FATTO

IL FATTO È ILLECITO PERCHÉ: (barrare uno o più caselle)	☐ È penalmente rilevante ☐ Viola la Politica aziendale, il Codice Etico o altre disposizioni sanziona in via disciplinare ☐ Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione ☐ Arreca un danno di immagine all'Organizzazione ☐ Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro ☐ Costituisce un caso di mala-gestione delle risorse ☐ Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante ☐ Altro, specificare _____

N.B. Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.

Data e Luogo	Firma del Segnalante